

Ethikrichtlinien des Vereins „Gesellschaft für Neuro Linguistisches Coaching (GNLC)“ - “Society for Neuro Linguistic Coaching (SNLC)“

Präambel

Die in dem Verein „Gesellschaft für Neuro Linguistisches Coaching (NLC)“ organisierten Mitglieder sind sich ihrer Kenntnisse, Fertigkeiten sowie Fähigkeiten und der damit verbunden besonderen Verantwortung gegenüber anderen Menschen bewusst. Deshalb gilt für alle Mitglieder der oberste Grundsatz, das humanistische Menschenbild sowie dessen Rechte auf ein selbstbestimmtes und selbstverantwortliches Leben als Individuum in seinen lebensspezifischen Kontexten zu achten und zu respektieren.

Die Mitglieder des Vereins „Gesellschaft für Neuro Linguistisches Coaching (NLC)“ verpflichten sich zu folgenden Grundsätzen:

1. Der Verein ist ein Methoden-Verein und von daher gilt eine besondere Beachtung und Toleranz gegenüber den unterschiedlichen Techniken des Coachings sowie deren wissenschaftlicher Erforschung und Entwicklung zum Erhalt eines möglichst hohen Standards.
2. Die Arbeit der Mitglieder dient u.a. der Pflege, Förderung und Weiterentwicklung professioneller und wissenschaftlich fundierter Coaching-Techniken.
3. Es wird von den Mitgliedern erwartet, dass sie sich bei Auftritten in der Öffentlichkeit standesgemäß verhalten.
4. Die Mitglieder unterlassen Verhaltensweisen, welche dazu geeignet sind, die Ethikrichtlinien des NLC zu verletzen, den Ruf oder die Integrität des Vereins zu schädigen oder auch Vereinsmitglieder zu verächtlichen, zu diskreditieren oder in Verruf zu bringen.
5. Die Mitglieder verhalten sich politisch, rassistisch und konfessionell neutral. Sie gehören keiner totalitären Glaubensgemeinschaft oder Organisation an und distanzieren sich auch ausdrücklich von diesen.
6. Jedes Mitglied ist für seine Handlungen verantwortlich und arbeitet entsprechend der Sorgfalts- und Verschwiegenheitspflicht auf höchstmöglichem Niveau im Rahmen der erworbenen Kenntnisse, Fertigkeiten, Kompetenzen und gesetzlichen Rahmenbedingungen.
7. Die Mitglieder arbeiten immer mit der gebotenen Sorgfalt, individuell und bedarfsgerecht zum Wohle und ausschließlich im Interesse des Coachee.
8. Die Weiterbildung zur Vertiefung des Wissens und Könnens oder die Erweiterung der Fertigkeiten und Kenntnisse sowie die ggf. Inanspruchnahme von Inter- und/oder Supervisionen sind für die Mitglieder eine Selbstverständlichkeit.
9. Jedes Mitglied achtet und respektiert Urheberrechte, geschützte Marken sowie das geistige Eigentum Anderer und wird seinen gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf diese Rechte entsprechen.
10. Die Mitglieder sind integer, arbeiten für den Coachee nachvollziehbar und auf einem hohen Qualitätsniveau.